GRĂDINIȚA P.P. NR.3
Hunedoara, str CONSTRUCTORUL, nr 14, PETROȘANI
CIF 4468935
Nr. 484 / 18.11.2026

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.) Grădinița P.P. Nr.3 cu sediul în Petroșani, str. Constructorul nr. 14, județul Hunedoara, organizează concurs, pentru ocuparea următoarelor 8 posturi contractuale conform H.G. nr. 1336/08.11.2022:
1. Nivelul postului: **execuție**
2. Denumirea postului: **6 posturi îngrijitor copii, 1 post bucătar, 1 post muncitor calificat**, posturi **vacante**, pe perioadă **nedeterminată.**
3. Numărul de posturi: 8 posturi normă întreagă

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022
a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de înscriere se depun la secretariat instituție. Informații la tel: 0338106442 sau la sediul instituției.
Termenul de depunere a dosarelor: 08.12.2026, ora 15:00, la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022
Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Notă conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3.335/2026: Pentru posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, didactice auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul se emite în baza avizului medicului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultației specifice de medicina muncii.

Condiții specifice de participare la concurs:
1. Nivelul studiilor: Îngrijitor copii – studii medii – minimum 12 clase absolvite, fără obligativitatea diplomei de bacalaureat, dovedite prin diplomă, certificat, adeverință de absolvire sau alte documente de studii; – certificat de calificare profesională pentru ocupația „îngrijitor copii" sau „babysitter", program de calificare cu durata de minimum 180 de ore, corespunzător ocupației prevăzute în clasificarea ocupațiilor din românia (cor). – certificat de absolvire privind însușirea noțiunilor fundamentale de igienă; bucătar – studii medii, fără obligativitatea diplomei de bacalaureat, dovedite prin documente de studii; – certificat de calificare profesională pentru ocupația „bucătar", program de calificare cu durata de minimum 720 de ore, corespunzător ocupației prevăzute în clasificarea ocupațiilor din românia (cor)/ diplome din sistemul național de învățământ/ cursuri autorizate anc/ calificare recunoscută cnred . – certificat de absolvire privind însușirea noțiunilor fundamentale de igienă sau în curs de formare; muncitor calificat – studii medii – minimum 12 clase absolvite, fără obligativitatea diplomei de bacalaureat, dovedite prin diplomă, certificat, adeverință de absolvire sau alte documente de studii; – studii medii – minimum 12 clase absolvite, fără obligativitatea diplomei de bacalaureat, dovedite prin diplomă, certificat, adeverință de absolvire sau alte documente de studii; – calificare profesională și/sau competențe tehnice, calificare ori formare profesională, în domeniul tehnic, întreținere sau în domenii tehnice conexe, dovedite prin documente de studii - diplome din sistemul național de învățământ/ cursuri autorizate anc cu minim 360 ore;
2. Vechime în muncă: Îngrijitor copii: – vechime în muncă-minim 1 an - vechime în specialitate: nu se solicită. bucătar: – vechime în muncă: minim 3 ani. - vechime în specialitate - minim 3 ani. muncitor calificat: – vechime în muncă de 3 ani
3. Alte condiții: - Conform Ordinului comun MS/MEC nr. 55/3.335/2026: Pentru posturile din învățământul preuniversitar (funcții didactice, didactice auxiliare sau administrative, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control), înscrierea la concurs este condiționată de prezentarea certificatului medical emis de medicul specialist de medicina muncii. Certificatul se emite în baza avizului medicului specialist psihiatru, a adeverinței medicale eliberate de medicul de familie și a consultației specifice de medicina muncii. - Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. nr. 1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile specifice postului pentru care candidează.

D.) Bibliografie și tematică: BIBLIOGRAFIE COMUNĂ -Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare; art. 39–40, 111–115, 119–123, 134–135, 247–252. -Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă; art. 10–11 și 22–23. HG nr. 1425/2006 – normele metodologice, capitolul privind instruirea lucrătorilor. -Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor – prevederile referitoare la obligațiile salariaților. Ordinul MAI nr. 163/2007 – normele generale privind prevenirea incendiilor la locul de muncă. -OMS nr. 1456/2020 – normele de igienă pentru unitățile de ocrotire, educare și instruire a copiilor: prevederile privind spațiile, igiena personală, curățenia, dezinfecția, apa potabilă și prevenirea îmbolnăvirilor. -HG nr. 566/2022 – metodologia de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară: organizarea activității, personalul, îngrijirea și siguranța copiilor. - Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată: art. 1–7 și dispozițiile privind protecția împotriva abuzului și neglijării. -Regulamentul (UE) 2016/679: art. 5 și 32; Legea nr. 190/2018 – dispozițiile aplicabile protecției datelor personale. OUG nr. 57/2019 – Codul administrativ, Partea a VI-a, Titlul III: prevederile privind personalul contractual. -Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: art. 1–6. -Regulamentul de organizare și funcționare (ROF) și Regulamentul intern ale Grădiniței cu Program Prelungit Nr. 3 Petroșani, în versiunile publicate pe site-ul oficial al unității la data publicării anunțului. BIBLIOGRAFIE SPECIFICĂ-ÎNGRIJITOR COPII -Fișa postului de îngrijitor copii, versiunea publicată pe site-ul instituției la data anunțului. -OMEN nr. 4694/2019 – Curriculum pentru educația

timpurie: secțiunile privind copilul antepreșcolar, rutinele și tranzițiile. -OMS nr. 1456/2020 – prevederile privind igiena copiilor, a spațiilor și servirea mesei; HG nr. 566/2022 – îngrijirea și siguranța copiilor. -Legea nr. 272/2004 – dispozițiile privind demnitatea copilului și protecția împotriva abuzului și neglijării. BIBLIOGRAFIE SPECIFICĂ-BUCĂTAR -Fișa postului de muncitor calificat – bucătar, versiunea publicată pe site-ul instituției la data anunțului. -Regulamentul (CE) nr. 852/2004 privind igiena produselor alimentare: art. 3–5 și anexa II, capitolele aplicabile bucătăriilor colective. -Regulamentul (UE) nr. 1169/2011: art. 9 alin. (1) lit. (c), art. 21, art. 44 și anexa II. -Legea nr. 150/2004 privind siguranța alimentelor și a hranei pentru animale – prevederile generale privind siguranța alimentelor, în forma actualizată. -OMS nr. 1456/2020 – prevederile aplicabile blocului alimentar, igienei și alimentației copiilor. -Regulamentul (CE) nr. 852/2004, art. 5 și anexa II – baza normativă pentru noțiunile generale HACCP și bunele practici de igienă. BIBLIOGRAFIE SPECIFICĂ-MUNCITOR CALIFICAT -Fișa postului de muncitor calificat – întreținere, versiunea publicată pe site-ul instituției la data anunțului. -Legea nr. 319/2006: art. 10–11, 22–23; HG nr. 1425/2006 – prevederile privind instruirea lucrătorilor. -Legea nr. 307/2006 – obligațiile salariaților; Ordinul MAI nr. 163/2007 – prevenirea incendiilor și exploatarea în siguranță a echipamentelor. -OUG nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice: prevederile privind condițiile de circulație și obligațiile conducătorului auto, în măsura în care fișa postului prevede conducerea autovehiculului unității. -Legea nr. 319/2006 și HG nr. 1425/2006 – prevederile generale de prevenire a riscurilor în muncă, coroborate cu atribuțiile publicate în fișa postului.

Tematica TEMATICĂ COMUNĂ -Drepturile și obligațiile salariatului și angajatorului; timpul de muncă și evidența acestuia; munca suplimentară; pauzele și repausul; abaterea și răspunderea disciplinară. -Obligațiile lucrătorilor; prevenirea riscurilor; folosirea echipamentului individual de protecție; semnalarea pericolelor; primul ajutor, alarmarea și evacuarea; tipurile de instruire SSM. -Obligațiile salariaților în prevenirea incendiilor; utilizarea în siguranță a echipamentelor; identificarea și raportarea riscurilor; alarmare, evacuare și prima intervenție în limita instruirii. -Reguli generale de igienă în spațiile destinate copiilor; igiena personalului; curățenie și dezinfecție; utilizarea și păstrarea produselor de curățenie; prevenirea transmiterii îmbolnăvirilor. -Organizarea generală a creșei; rolurile personalului; colaborarea între categorii de personal; protejarea sănătății, siguranței și bunăstării copiilor. -Interesul superior al copilului; nediscriminare și respectarea demnității; recunoașterea și semnalarea situațiilor de risc, abuz sau neglijare. -Confidențialitatea datelor copiilor și părinților; accesul limitat la informații; păstrarea în siguranță a documentelor și comunicarea datelor către persoanele autorizate. -Noțiuni generale privind obligațiile, conduita profesională și responsabilitatea personalului contractual din instituțiile publice. -Domeniul de aplicare și principiile generale ale salarizării în sectorul public; fără calcule salariale. -Noțiuni generale privind organizarea unității, programul de lucru, conduita profesională, drepturile și obligațiile personalului și respectarea regulilor interne, exclusiv în măsura aplicabilă postului. TEMATICĂ SPECIFICĂ-ÎNGRIJITOR COPII -Atribuții generale: îngrijirea, igiena și supravegherea copiilor; pregătirea și igienizarea spațiilor; colaborarea cu personalul educațional; raportarea incidentelor. -Nevoile copilului de la naștere la 3 ani; rutine de masă, igienă, somn și joc; formarea autonomiei; sprijinul acordat personalului didactic, fără atribuții de predare/evaluare. -Igiena mâinilor, schimbarea și îngrijirea copilului; igienizarea jucăriilor; supravegherea în timpul mesei și odihnei; prevenirea accidentelor; reguli de distribuire/servire a mesei, fără prepararea alimentelor. -Comportament respectuos față de copil; prevenirea tratamentelor umilitoare; identificarea și sesizarea situațiilor de risc. TEMATICĂ SPECIFICĂ-BUCĂTAR -Atribuțiile generale ale bucătarului: pregătirea alimentelor, respectarea meniului aprobat, igiena blocului alimentar, evidențele și raportarea neconformităților. -Igiena spațiilor, echipamentelor și personalului; recepția, depozitarea și manipularea alimentelor; controlul temperaturilor; contaminarea încrucișată; cele șapte principii HACCP la nivel general. -Identificarea substanțelor care provoacă alergii sau intoleranțe; cele 14 categorii de alergeni; prevenirea contaminării încrucișate; comunicarea informațiilor privind alergenii. -Noțiuni generale despre alimente sigure/nesigure; identificarea produselor neconforme; proveniența produselor și raportarea neconformităților. -Igiena bucătăriei; separarea circuitelor; recepția, depozitarea, prepararea, porționarea și distribuirea alimentelor; curățarea/dezinfecția; probe alimentare potrivit normelor aplicabile. -Identificarea pericolelor biologice, chimice și fizice; puncte critice de control, limite critice, monitorizare, măsuri corective, verificare și înregistrări; igiena mâinilor și prevenirea contaminării. TEMATICĂ SPECIFICĂ-MUNCITOR CALIFICAT -Atribuțiile generale de întreținere a clădirilor și dotărilor; mici reparații permise; verificări vizuale și funcționale; raportarea defecțiunilor; limitele intervențiilor fără autorizare. -Riscurile lucrărilor de întreținere; utilizarea în siguranță a sculelor; echipamentul de protecție; prevenirea accidentelor, semnalarea pericolelor și instruirea SSM. -Prevenirea incendiilor în lucrări de întreținere; depozitarea materialelor; utilizarea echipamentelor; alarmare, evacuare și folosirea stingătoarelor în limita instruirii. -Verificări uzuale ale autovehiculului, documente necesare, obligații ale conducătorului auto, conduită preventivă și măsuri în caz de accident/defecțiune. -Noțiuni generale privind folosirea sculelor manuale și electrice portabile, manipularea materialelor, prevenirea electrocutării și căderilor; identificarea defecțiunilor, fără intervenții rezervate personalului autorizat.

Calendarul de desfăşurare a concursului, respectiv data limită şi ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

Activitate	Data	Ora
Data postării/publicării anunţului	**20 Noiembrie 2026**	
Data limită de depunere a dosarelor	**8 Decembrie 2026**	15:00
Selecţia dosarelor	9 Decembrie 2026	12:00
Afişarea selecţiei dosarelor	9 Decembrie 2026	13:00
Termen limită contestaţii ref la selecţia dosarelor	10 Decembrie 2026	13:00
Afişarea rezultatelor la contestaţii	11 Decembrie 2026	13:00
Proba scrisă	**16 Decembrie 2026**	09:00
Afişarea rezultatelor la proba scrisă	16 Decembrie 2026	13:00
Termen limită contestaţii la proba scrisă	17 Decembrie 2026	13:00
Afişarea rezultatelor la contestaţii ref proba scrisă	17 Decembrie 2026	15:00
Proba practică	**18 Decembrie 2026**	09:00
Afişarea rezultatelor proba practică	18 Decembrie 2026	11:00
Termen limită contestaţii la proba practică	18 Decembrie 2026	13:00
Afişarea rezultatelor la contestaţii ref proba practică	18 Decembrie 2026	15:00
Interviul	**21 Decembrie 2026**	09:00
Afişarea rezultatelor la proba de interviu	21 Decembrie 2026	11:00
Termen limită contestaţii la proba de interviu	21 Decembrie 2026	13:00
Afişarea rezultatelor la contestaţii la proba de interviu	21 Decembrie 2026	15:00
Afişare rezultat final	21 Decembrie 2026	15:30

ROMÂNIA
Director,
Prof. BLENDEA MARIA MIRELA